



DE DRIEDAAGSE
LEAD OTHERS



**van den
broek en
partners**



Je eigen mensen coachen en begeleiden is een kunst. Binden en boeien en tegelijkertijd samen sparren over de ontwikkeling van de kwaliteit van je vak, je professie, je output, de dienstverlening van de onderneming waarin je werkt is een integraal onderdeel van het functioneren van een professional.

Het samen ontwikkelen en sparren is een kernvaardigheid van een team. En tegelijkertijd geen vanzelfsprekende, omdat het veel vaardigheid, reflectie en inzicht vraagt van de teamleden. Sommige hebben dat van nature wat meer, anderen wat minder. Kortom, er komt veel kijken bij teamontwikkeling.

Van den Broek & Partners heeft daarvoor de driedaagse leergang “lead others” ontwikkeld. Een praktische training die zowel vaardigheden traint als inzicht biedt in de ontwikkeldynamiek van teams. Daarmee is het een driedaagse die vooral geschikt is voor bestaande (project)teams, die zich willen verbeteren. Niet alleen ten aanzien van inhoud maar ook ten aanzien van vaardigheden.

**Het samen ontwikkelen en
sparren is een kernvaardigheid
van een team. En tegelijkertijd
geen vanzelfsprekende...**



WAT GAAN WE DOEN

De eerste dag staan vooral de praktische inzichten centraal van drie bekende wetenschappers te weten Tuckman, Greiner en Lencioni.

Tuckman zet je tot nadenken over de vraag hoe je samen komt tot een optimale performance. Kern van zijn model is dat je een aantal stappen moet zetten om daar te komen. Sla je stappen over dan leidt dat eerder tot ergernis dan tot performance.

Greiner geeft aan hoe je als organisatie, en een team als onderdeel van een organisatie, moet durven kijken naar nieuwe wegen en nieuwe oplossingen omdat bestaande af en toe niet meer werken. Wat betekent die manier van kijken eigenlijk voor jouw team?

Lencioni spreekt over de piramide van 5 frustraties van teamsamenwerking, op basis waarvan hij teamwork verbetert.

Verandering en ontwikkeling is onderhand een constante voor de meeste ondernemingen en de vraag is hoe je dat op een manier doet die past als een jas. Zelf, samen met je collega's en samen met andere onderdelen van de onderneming waarin je werkt.





Dat vraagt reflectie op aanpak, op houding, op een gemeenschappelijke taal en creëert op die manier begrip over en weer. Zo doen we dat hier en zo willen we werken: vanuit respect, waardering, toevoegen van waarde en met positieve energie.

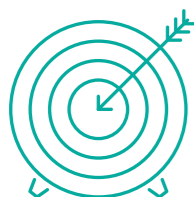
Lead change gaat niet alleen om verandering. Het gaat ook om de vraag hoe je je als organisatie en als team voortdurend wilt ontwikkelen. **Lead change staat de tweede dag centraal.**

En voor ontwikkeling en verandering heb je vaardigheden nodig. Die staan de **derde dag** centraal.

Deze dag wordt ook gebruikt om je eigen vragen in te brengen. Je eigen uitdagingen, de uitvoering van je plannen, de dingen waar je tegenaan loopt of tegenop ziet: alles kan die derde dag. We noemen de derde dag ook wel ons “ontwikkelingslab”. Goed en fout doet er niet toe, je kunt experimenteren met gedrag in een veilige context.

Aan het einde van de dag ontvang je een certificaat.

PRAKTISCHE ZAKEN



MAATWERK EN CO-CREATIE

Een intakegesprek maakt altijd deel uit van de voorbereiding, zodat we zoveel mogelijk samen kunnen werken aan de vormgeving van je leervraag. Meestal is dit een digitale bijeenkomst.



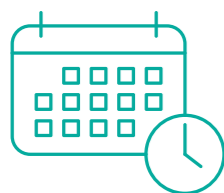
DUUR

Drie dagen, waarop we samen werken.
Die dagen zijn over het algemeen dagen van 6 uur en niet van 8 uur.
Er zit voor deelnemers ook tijd in de opdrachten die moeten worden gemaakt. Dat zijn korte praktische opdrachten die over je eigen team gaan.



KOSTEN

We gaan uit van maatwerk en in company.
Gemiddeld rekenen we op een groepsgrootte van 7 – 8 en een prijs per deelnemer van rond de € 2.000,- ex. kosten en btw.
Precisering vind plaats in overleg over exacte dagen en groepsgrootte.



START

We starten in overleg met de opdrachtgever.



PROGRAMMAMANAGER:

Jan Bakker

06 - 29 01 58 47

jan@vandenbroekenpartners.nl