



OPLEIDING
**HR BUSINESS
PARTNER**



**van den
broek en
partners**



DÉ OPLEIDING TOT HR BUSINESS PARTNER

Van jou als HRBP wordt veel verwacht: vanuit de business denk je mee over allerlei strategische ontwikkelingen, die je vervolgens met je opdrachtgever vertaalt in concreet beleid. Beleid is gericht op het realiseren van doelen. Daarom wordt er ook een stevig beroep gedaan op je vaardigheden: je bent in staat te overtuigen, processen te leiden, je kunt met weerstand omgaan en je ziet waar anderen een extra zetje nodig hebben.

Van den Broek & Partners leidt al jarenlang HR professionals op tot HR Business Partner. In ons vernieuwde programma gaan we verder in op je rol als strategische partner en de vertaling ervan naar eigen leiderschap, het leiden van anderen, het leiden van veranderingen en uiteraard de wijze waarop je waarde toevoegt aan de business.

WAT?

In een programma van 7 dagen werk je met de andere deelnemers aan de verdere ontwikkeling van je eigen leiderschap. Dat neem je mee in de manier waarop je anderen leidt, veranderingen vormgeeft en waarde toevoegt aan de business. Verandering en ontwikkeling zijn kernbegrippen die je terug ziet in thema's als je eigen leiderschap. Je leiderschap in teams en projecten, je leiderschap in de zin van je bijdrage aan strategieontwikkeling en visieontwikkeling op OD en leiderschap. Met deze invalshoeken vergroot je je repertoire aan kennis en kunde zodat je je rol als HRBP op de door jou gewenste wijze kunt pakken.

HOE?

Om snel inzicht te krijgen in je eigen ontwikkelpotentieel vul je het Octogram in, een op de wetenschap gebaseerde vragenlijst, met als basis het model van Quinn. Deze online vragenlijst geeft inzicht in jouw gedrags-, communicatie- en werkstijl. De uitslag van de vragenlijst is een belangrijke leidraad bij de invulling van de leergang en bij het ontwikkelen van je eigen leervragen.

Verandering en ontwikkeling zijn kernbegrippen die je terug ziet in thema's als je eigen leiderschap.





BEGELEIDING BIJ JE LEERDOELEN

Voorafgaand aan de opleiding is er een vaak telefonische intake om je leervraag zo goed mogelijk te inventariseren. We verwachten dat je daar, met ons samen, op stuurt in de opleiding. **Tijdens de opleiding** staat de interactie tussen theorie en praktijk centraal.

Tussen de trainingdagen door hebben we contact over je voortgang, eventuele aanvullende wensen etc. Bij opdrachten die je in je eigen praktijk uitvoert wordt je door ons begeleid.

WAT LEVERT HET OP?

Je vergroot je strategische impact en je leert effectiever en pro-actiever op te treden en te adviseren.

Inclusief:

- Telefonische intake op je leervraag
- Tussentijdse coaching
- Ondersteunende literatuur
- Getuigschrift en certificaat van deelname

PROGRAMMA

DAG 1.

Startbijeenkomst, kennismaken en direct verder op inhoud. We bespreken de ingevulde Octogrammen en analyseren de rode draden in de verschillende leervragen. 's Middags starten we direct met twee intervisierondes, waarbij er van twee van de deelnemers gevraagd wordt een lastige positioneringscasus als HRBP in te brengen. Deze intervisie is de voorbereiding op dag twee:

DAG 2.

Innovatie en actualiteit: actuele HR trends en de vertaling ervan voor jouw praktijk. Wat zien experts (we nodigen een externe expert uit) en wat zie jij, hoe verhoudt zich dat tot jouw werk en hoe je je professie invult. Hoe komen trends bij je opdrachtgever terecht: breng jij ze daar naar toe? Wat de situatie ook is: in hoeverre ben je up to date en ben je de strateeg die je wilt zijn. We bespreken de belangrijkste trends van dit moment. Dag drie gaat daarop door.



DAG 3.

Innovatiedocument. Gegeven de trends vanuit dag 2: vandaag stellen we per deelnemer op basis van de belangrijkste trends een HR- innovatiedocument op. Daarin geef je aan wat de mogelijke gevolgen zijn voor jouw eigen organisatie en hoe je die trends vorm en inhoud wilt geven. Je deelt je innovatiedocument met andere deelnemers en leert al gaande weg van elkaar.

DAG 4.

Als HRBP werk je vaak als strategisch partner voor je opdrachtgevers. Deze dag staat in het teken van de vraag of de strategie van de organisatie waarin je werkt ook het HR beleid voert waarvan jij als professional vindt dat zou kunnen of moeten. Met een aantal deelnemers maak je die analyse en kom je tot een oordeel. Onderdelen van die analyse: zijn thema's als stijl van leiderschap en organisatievisie integraal onderdeel van je werk als HRBP.

DAG 5.

Veranderen is onderdeel van het HRBP curriculum. Wat is veranderen, hoe ga je om met weerstand en wat is de relatie tussen jou als change agent en je eigen persoonlijk leiderschap, je kracht maar misschien ook je valkuilen. Met andere woorden, hoe effectief ben je daarin. Dag 6 gaat door op het thema veranderen en ontwikkelen vanuit het thema: teameffectiviteit en teamsturing.

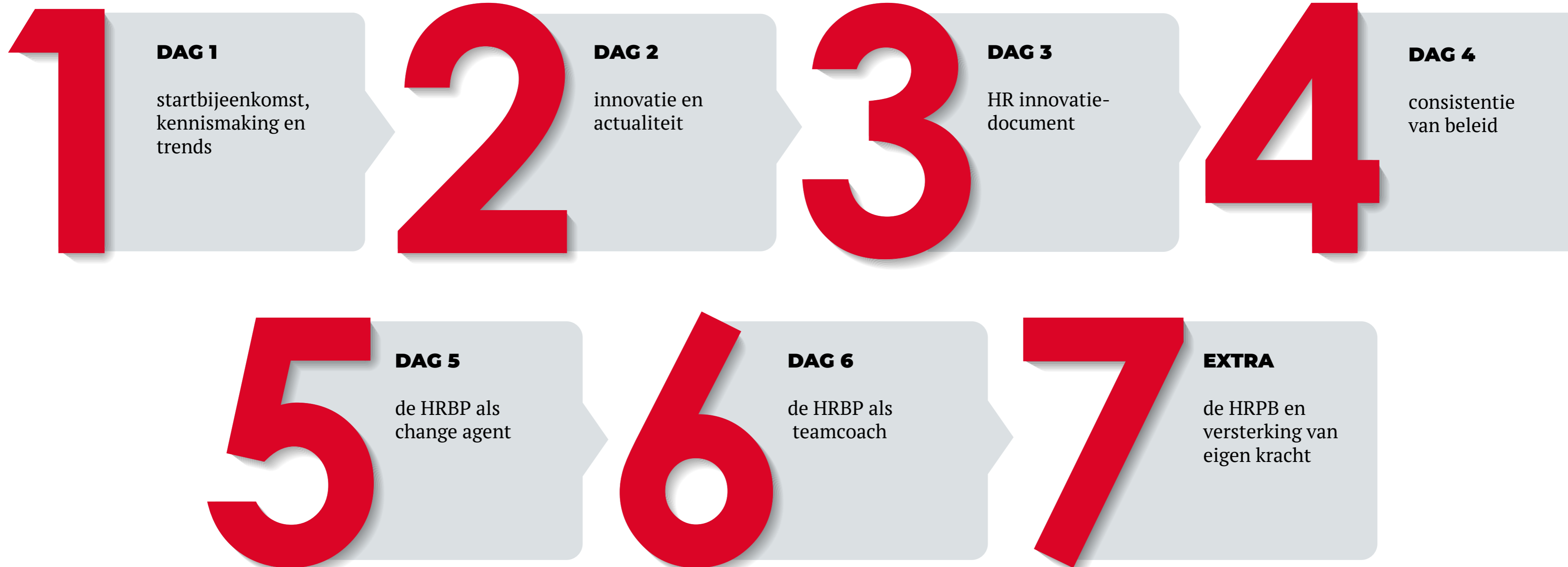
DAG 6.

Werken in teams is wellicht de krachtigste vorm van samenwerking. Toch blijkt het lang niet altijd vanzelfsprekend te zijn. Vandaag kijken we naar teampatronen, teameffectiviteit en teamwork vanuit gedeelde normen en waarden. Je leert een aantal bekende en wat onbekendere modellen te gebruiken, die je snel de tools geven om beter op teameffectiviteit te sturen en je als teamcoach steviger in het zadel te voelen.

DAG 7.

In het eigen leiderschaps – lab werken we aan vaardigheden om je positie als HRBP verder te verstevigen. Met inzet van een ervaren acteur kun je oefenen met ander gedrag en kun je je persoonlijk leiderschap aanscherpen. De dag wordt afgesloten met het uitreiken van het certificaat





SAMENGEVAT

- 7 dagen training, twee dd intervisie en twee maal per deelnemer een coaching van 1.5 uur.
- Gratis Octogram.
- Zorgvuldige intake en gesprek met opdrachtgever/eigen instelling of onderneming.
- 4.000,00 pp ex btw en kosten, incl. verzorging.
- Essentie van de leergang: zowel op inhoud als proces als op samenwerking.
- Groepsgrootte max 8.
- Inclusief een aantal boeken w.o. van Anne Marie Mars en Lencioni en over HR trends.

Data HRB 2024:

12 sept
26 sept
17 okt
14 nov
28 nov
12 dec
19 dec

Intervisie:
18 okt
15 nov

AANMELDEN

Enthousiast geworden? Meld je aan via:

telefonisch op 06 - 29 01 58 47
(je ontvangt een schriftelijke bevestiging)



per mail: jan@vandenbroekenpartners.nl



of ga naar het [inschrijfformulier](#) op de website